В тюменских больницах отмечается приток кадров

В медицинских учреждениях Тюменской области наблюдается прирост более молодых и квалифицированных кадров. Это положительное изменение связано с комплексом мер, который предпринял департамент здравоохранения – повышение уровня зарплат, постоянное повышение квалификации, обеспечение современным оборудованием.

Объединение медицинских организаций обеспечило взаимозаменяемость кадров в случае отпусков и больничных. Благодаря взаимозаменяемости более 60 специалистов были привлечены из головного учреждения и других филиалов для работы в структурные подразделения медицинской организации, где возникал краткосрочный дефицит кадров.

Напомним, в 2014-2015 годах был проведен комплекс мероприятий по реорганизации медицинских организаций в сельских территориях Тюменской области путем присоединения маломощных учреждений к более крупным и современно оснащенным медицинским центрам. В результате создан единый аппарат управления, централизованны службы кадрового, финансово-бухгалтерского и хозяйственного обеспечения, которые обслуживают все структурные подразделения объединенного учреждения.