



В Тюменской области определяют самые востребованные профессии

Тюменские и российские эксперты обсудили готовность системы образования выполнять запросы работодателей и инвесторов региона в рамках стратегической сессии «Апробация регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста», которая состоялась в колледже транспортных технологий и сервиса.

Как рассказала руководитель департамента кадрового обеспечения промышленного роста направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив Юлия Ханьжина, в рамках исполнения поручения Правительства РФ по импортозамещению профильным структурам поручили разработать региональный стандарт кадрового обеспечения и промышленного роста. Для его апробации выбрали 21 пилотный регион, в число которых вошла Тюменская область.

Стандарт способствует скоординированности федеральной политики подготовки кадров с региональной повесткой.

По итогам сессии участники обозначили приоритеты развития экономики и промышленности нашей области, которые определяют требования к системе подготовки кадров. В стратегии кадрового обеспечения Тюменской области будут отражены наиболее востребованные и перспективные профессии ближайшего будущего в соответствии с потребностями экономики.

После успешного запуска проекта разработанные стандарты получат распространение во всех регионах страны, сообщили в областном департаменте образования и науки.

Отметим, в стратегической сессии приняли участие ключевые колледжи и вузы региона, Торгово-промышленная палата, бизнес-объединения, органы исполнительной власти, крупные производственные предприятия: холдинг СИБУР, Антипинский нефтеперерабатывающий завод, «Роснефть-Уватнефтегаз», «Сибнефтемаш» и другие.