



В Тюмени молодую мать выживают с госпредприятия

Далеко не все работодатели искренне рады тому, что их сотрудницы вносят вклад в демографию. Причин – масса. Принято считать, что молодые мамы часто уходят на больничный, не могут позволить себе задерживаться на работе в экстренных ситуациях. Более того, могут требовать перерывы в работе и сокращенный рабочий день, если ребенок слишком мал.

Сократить и уволить их тоже не так-то просто, поскольку они защищены законом. В теории. Но, к сожалению, в реальной жизни случаев, когда права молодых мам нарушаются, предостаточно. Особенно печально, что подобные ситуации происходят на госпредприятиях. В редакцию PARK72.RU обратилась тюменка Елена Ермакова, которая вынуждена в судебном порядке отстаивать свои трудовые права, поскольку после выхода из отпуска по уходу за ребенком, руководство ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» не восстановило ее в должности, а, напротив, предпринимает всевозможные меры для того, чтобы избавиться от работницы. Женщина вынуждена была обратиться в трудовую инспекцию, в прокуратуру и в суд.



Государственное бюджетное учреждение Тюменской области «Тюменская база авиационной и наземной охраны лесов» (ГБУ ТО «Тюменская авиабаза») специализируется на мониторинге состояния лесов, а также на проведении профилактики лесных пожаров. Это крупное предприятие с штатом в несколько сотен человек, которые работают не только в областном центре, но и в районах Тюменской области. Тюменская авиабаза контролирует расходование бюджетных средств, направляемых на профилактику лесных пожаров.



За время декретного отпуска Елены на предприятии сменилось руководство. И новый директор почему-то оказался не рад сотруднику из «старой команды». Очевидно, что он в курсе происходящего и прессинг на женщину оказывают если не с его благословения, то с его

согласия.

Когда Ермакова с представителем кадровой службы проследовала в свой прежний рабочий кабинет, дама, работающая на ее должности и принятая на время ее декретного отказалась освобождать рабочее место.



Документы о выходе из декретного отпуска женщине вручили лишь через 3 дня, 24 июля. А также ознакомили с приказом о временном отстранении от выполнения трудовых функций, где указано, что определен ее функционал на период отстранения. Однако, с перечнем ее новых «временных должностных обязанностей», тюменку не ознакомили. Зато пояснили, на основании чего ее отстранили.

На тот момент на «Тюменской авиабазе» сложилась весьма любопытная ситуация. Сразу два человека являлись руководителями контрактной службы. Один – с ограниченным функционалом, второй – с истекшим сроком действия полномочий.

Корреспондент портала “Park72.ru” обратился за комментарием непосредственно к работодателю тюменки, считающей, что ее трудовые права ущемлены. В приемной, выслушав представителя нашего издания, в беседе с директором по телефону отказали и попросили направить письменный запрос на имя руководителя ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» Александра Зыкова. Запрос был подготовлен и отправлен по электронной почте 30 августа. Через несколько дней с корреспондентом связалась представитель предприятия и, представившись работником отдела кадров, уточнила, какие конкретно данные интересуют.

В ответ на просьбу прокомментировать сложившийся трудовой спор, и пояснить имеющиеся претензии и сообщить о возможных шагах, предпринимаемых организацией по урегулированию конфликта с работником в досудебном порядке, дама «на том конце провода» заверила, что ответ будет подготовлен и направлен в редакцию. Прошло уже две недели, а обратной связи от ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» не поступило. Притом, что по законодательству, уполномоченные лица обязаны отвечать на запросы СМИ в течение 7 дней.

Сейчас Елена Ермакова ждет суда. И надеется, что обращение в прокуратуру и в трудовую инспекцию позволит ей защитить свои права. Последний кульбит, предпринятый руководством предприятия для избавления от нежеланного руководителя контрактной службы, достоин особого внимания. Ловкость формулировок — и никакого мошенничества, как говорится. Елену оповестили о том, что отдел «контрактная служба» переименован в «отдел организации

закупок», а ее должность — «руководителя контрактной службы» — сокращена. Пообещали предложить должность в соответствии с уровнем квалификации. С пометкой, что в случае несогласия она будет уволена. Вот этот документ:

Уведомление
от «12» 08 2017 г. № 160

Ермаковой Елене Николаевне
Руководителю контрактной службы

Уважаемая Елена Николаевна!

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, также в целях оптимизации и совершенствования организационной структуры ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» на основании приказа от 26.07.2017 № 133 «Об утверждении сводного штатного расписания ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» было принято решение об изменении наименования отдела «Контрактная служба» переименован в «Отдел организации закупок», а также о сокращении замещаемой Вами должности «Руководителя контрактной службы».

На основании части 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ уведомляю Вас о сокращении замещаемой Вами должности (профессии) *Руководителя контрактной службы ГБУ ТО «Тюменская авиабаза»*.

Согласно части 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации Вам будет предложена работа по должности в соответствии с Вашим квалификационным уровнем знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

В случае Вашего отказа от перевода на предложенные для замещения Вами должности (профессии) трудовой договор от «05» июля 2011 г. № 8 будет расторгнут по истечении двух месяцев со дня получения настоящего уведомления в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

Напоминаем, что в течение всего срока действия предупреждения Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Вам необходимо выразить свое согласие/несогласие в письменном виде в течение двух месяцев с даты получения настоящего уведомления.

Начальник отдела кадров



[Handwritten signature]

Ж.С. Яджин

Я, _____

(фамилия, имя, отчество)

предупрежден (а) об изменении существенных условий трудового договора, один экземпляр на руки получил (а)

_____ (дата)

_____ (подпись, Ф.И.О.)

