



Об изменении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы

Постановлением Правительства РФ от 04.07.2017 N 789 внесены изменения в Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы.

Так, Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ “Об альтернативной гражданской службе” регулирует отношения, связанные с реализацией гражданами Российской Федерации конституционного права на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

Альтернативная гражданская служба – особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемой гражданами взамен военной службы по призыву.

Положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2004 N 256 “Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы” определено, что началом альтернативной гражданской службы гражданина считается день убытия его к месту прохождения альтернативной гражданской службы, указанный в предписании военного комиссариата, а окончанием – день прекращения работодателем срочного трудового договора при прекращении альтернативной гражданской службы.

Внесенными изменениями установлено, что работодатель, у которого гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, направляет в следственный орган письменное заявление при наступлении следующих случаев:

- неявка к месту прохождения альтернативной гражданской службы в указанные в предписании сроки;
- отказ от заключения срочного трудового договора или от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии со срочным договором;
- покидание населенного пункта, в котором расположена организация, где гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя;
- неявка в срок гражданина на альтернативную гражданскую службу, при переводе из одной

организации в другую, из отпуска или медицинской организации.

Заявление направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью по истечении 2 рабочих дней со дня наступления указанных случаев.

Одновременно работодатель уведомляет военный комиссариат, направивший гражданина для прохождения альтернативной службы, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта РФ, которому подведомственна организация.

Источник: Прокуратура Центрального административного округа г. Тюмени