



Топ-чиновники отказываются работать в Югре из-за солидных зарплат соседних регионов

Власти ХМАО столкнулись с проблемой поиска квалифицированных специалистов на должности директоров и замов правительственных департаментов региона. Топ-менеджеры отказываются занимать вакансии из-за низкой зарплаты, которую предлагает окружная администрация.

Об этом 2 августа сообщило РИА "Ura.ru" со ссылкой на источник в региональном департаменте кадровой политики.

По словам источника, достойные кандидаты предпочитают искать работу в нефтегазовых организациях или на аналогичных позициях в администрации юга области, а также ЯНАО.

В доказательство своих слов источник привел официальные налоговые декларации чиновников «тюменской матрешки» за 2017 год. К примеру, директор департамента экономики ЯНАО Светлана Гусева за 2017 год заработал почти 8,8 млн рублей. Его коллега, ныне покинувший должность Павел Сидоров, даже в ранге заместителя губернатора региона получал вознаграждение в два раза меньше — 4,9 млн рублей. Зарботная плата директора департамента спорта ЯНАО Андрея Масанова по итогам прошлого года составила 7,1 млн рублей. На аналогичном посту в Югре, судя по официальным доходам экс-главы ведомства Игоря Губкина, доходы в разы скромнее — на уровне 2-2,5 млн рублей. Для сравнения: заработная плата директора департамента физической культуры и спорта Тюменской области Дмитрия Грамотина составляет 3,2 млн рублей за 2017 год.

В правительстве Югры отрицают наличие проблемы с подбором кадров на управленческие должности, а факт того, что на несколько ключевых постов до сих пор не произошли назначения объясняют тщательностью отбора кандидатов.