



Кадры решают всё! Топ профессий 2025 года

Российский рынок труда в 2025 году характеризуется сочетанием минимальной безработицы и растущей потребности бизнеса в квалифицированных специалистах. Это усиливает конкуренцию за кадры практически во всех ключевых отраслях экономики.

По оценкам экспертов, кадровый дефицит к 2030 году может достигнуть 3 млн человек, а уровень безработицы уже сегодня находится на историческом минимуме — около 2,3%. В таких условиях работодатели всё чаще сталкиваются не с вопросом где разместить вакансию, а с вопросом как найти и удержать нужных людей.

Самые востребованные профессии в 2025 году:

IT и цифровая инфраструктура

Разработчики ПО (+99 тыс. вакансий), специалисты по IT-инфраструктуре (+38 тыс.). Цифровизация и внедрение AI сделали IT не отраслью, а базовой функцией бизнеса.

Медицина

Врачи всех профилей (+68 тыс.), особенно терапевты, хирурги, неврологи. Кадровый дефицит устойчив как в регионах, так и в крупных городах.

Инженеры и аналитики

Инженеры-аналитики (+50 тыс.) в робототехнике, нефтегазе, промышленности. Импортозамещение и инфраструктурные проекты усиливают спрос.

Рабочие профессии

Автомеханики (+65 тыс.), строители (+62 тыс.), электромонтажники (+54 тыс.). Наладчики ЧПУ и монтажники трубопроводов уже сегодня зарабатывают до 250 тыс. рублей.

Александр Рябинкин, эксперт по рынку труда и кадровой стратегии: «Мы вошли в фазу, когда дефицит кадров — это не временный перекося, а новая норма. Рынок перегрет: свободных специалистов всё меньше, а требования бизнеса растут. Сегодня особенно востребованы IT-специалисты, врачи, инженеры и квалифицированные рабочие. Но ключевая проблема — не количество вакансий, а качество кадров. Работодателям нужны специалисты с сильными *hard skills* и развитым эмоциональным интеллектом, способные работать в условиях постоянных изменений. Рост зарплат сам по себе ситуацию не спасёт. В выигрыше оказываются компании, которые пересобирают HR-стратегию: ускоряют найм, инвестируют в обучение, усиливают управленческую культуру и системно работают с удержанием персонала. В 2025 году кадры действительно решают всё».

