



В Общественной палате РФ предложили ввести совместный декрет для работающих родственников

Введение элементов «совместного» декрета позволит ближайшим родственникам помогать молодым мамам, не уходя при этом в неоплачиваемый отпуск.

Такое мнение в [интервью ТАСС](#) высказал председатель комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко.

«Из идей, которые я сейчас бы предлагал рассмотреть, – это дать возможность [работающим] бабушкам и отцам уходить в отпуск по уходу за ребенком в тот период, когда мама еще находится в отпуске по беременности и родам», – сказал глава комиссии ОП РФ.

Отпуск по уходу за ребенком, хотя его может брать не только мама, оформляется только после завершения отпуска по беременности и родам (через 70 дней после родов при обычной беременности).

«И получается, что родственники в этот момент, чтобы помочь молодой матери, должны брать отпуск за свой счет. Я считаю, что как раз необходимо исключить эту ситуацию и помочь [им]», – отметил Рыбальченко.

По его словам, подобная мера поддержки необходима, поскольку в семье может быть несколько детей, за которыми также требуется уход в то время, как мама находится в перинатальном центре. Кроме того, продолжил глава комиссии ОП РФ, молодая мама может находиться в послеродовой депрессии, и ей нужна поддержка родного человека.

В России есть два вида отпусков, которые неофициально объединяют общим понятием «декрета» – собственно отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком. В первый уходит сама роженица, при обычной беременности он составляет 140 дней (70 до родов и 70 после), при осложненных родах – 156 дней, при многоплодной беременности – 194 дня.

В отпуск же по уходу за ребенком может уйти не только мама, но и папа или другой родственник и опекун, причем можно по очереди. Отпуск предоставляется до достижения ребенком 3 лет, но пособие в 40% от среднего заработка выплачивается только до 1,5 года.

«Совместный» декрет, как заявил Рыбальченко, в том числе поможет решить демографическую проблему, укрепив семейные взаимосвязи.

«Это является залогом того, что в семье будет больше детей. И это лучшая международная практика, когда солидарность всех остальных членов семьи в воспитании детей делает этот процесс, прежде всего для женщины, более комфортным», – пояснил Рыбальченко.

По мнению главы комиссии ОП РФ, оплачиваемый декретный отпуск на второго ребенка нужно продлить с 1,5 до 2 лет, а после рождения третьего ребенка – на все 3 года.

С 1 января в России вступил в силу закон, по которому в страховой стаж родителей будут включать периоды ухода за каждым ребенком в возрасте до 1,5 лет – без каких-либо ограничений. Ранее маме или папе, находящимся в декретном отпуске, засчитывали в общей сложности не более шести лет, что равнялось сроку ухода за четырьмя детьми.